



MRiPS Projekt nowelizacji ustawy o zatrudnieniu socjalnym

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej informuje co się zmieni w projekcie nowelizacji ustawy o zatrudnieniu socjalnym:

1. Poprawa sytuacji uczestników centrów integracji społecznej (CIS)

- **podniesienie wysokości świadczenia integracyjnego** do wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych przez okres całego uczestnictwa w zajęciach CIS włącznie z okresem próbnym (obecnie podczas 1-miesięcznego okresu próbnego uczestnik otrzymuje jedynie 50% świadczenia integracyjnego),
- **uelastycznienie czasu uczestnictwa w CIS** do 30h tygodniowo (obecnie 6h dziennie),
- **poszerzenie możliwości przedłużania okresu uczestnictwa w CIS** o 6 miesięcy, po zmianie maksymalny okres uczestnictwa będzie mógł trwać łącznie 24 miesiące (obecnie 18 miesięcy),
- **przyznanie dodatkowych dni wolnych od zajęć**, łącznie 12, z zachowaniem świadczenia integracyjnego (obecnie 6 dni),
- **wydłużenie okresu niezdolności do pracy wskutek choroby** do 21 dni, za które przysługuje świadczenie integracyjne pomniejszone o 1/40 za każdy dzień niezdolności (obecnie 14 dni),
- **podniesienie górnego limitu premii motywacyjnej**, wypłacanej ze środków własnych CIS, do wysokości 100% świadczenia integracyjnego (obecnie do 50%).

2. Ułatwienia w funkcjonowaniu centrów integracji społecznej (CIS)

- rezygnacja z przesłanki ubóstwa przy kierowaniu przez ośrodek pomocy społecznej do uczestnictwa w CIS,
- umożliwienie zakładania CIS i KIS przez spółdzielnie socjalne zarówno osób prawnych, jak i osób fizycznych,
- umożliwienie realizacji usług z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej, w ramach funkcjonującego CIS, w innej gminie (obecnie konieczność uzyskania nowego statusu i stworzenia nowej struktury CIS),
- umożliwienie otrzymania od marszałka województwa dotacji na wyposażenie w przypadku np. rozbudowy CIS lub utworzenia warsztatu w innej gminie (obecnie dotacja jedynie na pierwsze wyposażenie) oraz dotacji podmiotowej dla CIS działającym w formie samorządowych zakładów budżetowych,
- przyznanie kierownikowi CIS prawa do kwalifikacji uczestnika do dalszego uczestnictwa w zajęciach CIS (obecnie kwalifikuje ośrodek pomocy społecznej na wniosek kierownika).

3. Zmiany mając wpływ na jakość funkcjonowania centrów integracji społecznej (CIS)

- wprowadzenie nowych uprawnień nadzorczych dla wojewody w zakresie możliwości weryfikacji spełniania wymagań przez CIS w czasie posiadania statusu CIS (przez okres 5 lat),
- umożliwienie kierownikowi swobodnej decyzji w zakresie zatrudniania na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych osób zatrudnionych w CIS (obecnie ustawa wymienia, które osoby w CIS zatrudnione są na podstawie umowy o pracę np. pracownik socjalny, instruktor zawodu).

4. Zmiany mające wpływ na pracodawców

W ramach zatrudnienia wspieranego, przy skierowaniu do pracy, skrócenie okresu zatrudnienia uczestnika lub absolwenta CIS lub KIS do 6 miesięcy z refundacją części wynagrodzenia do wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne (obecnie 12 miesięcy; 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką przez 3 miesiące, 80% kolejne 3 miesiące i 60% w następnych 6 miesiącach). Do tego dochodzą też m.in. zmiany korzystne dla członków Rady Zatrudnienia Socjalnego oraz możliwość tworzenia resortowych programów na rzecz rozwoju CIS i KIS.

Projekt ustawy o zatrudnieniu socjalnym wprowadza także zmianę w ustawie o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi w zakresie przeznaczenia środków finansowych uzyskanych przez gminę

z opłat za wydanie pozwoleń za sprzedaż napojów alkoholowych również na zadania realizowane przez CIS i KIS.